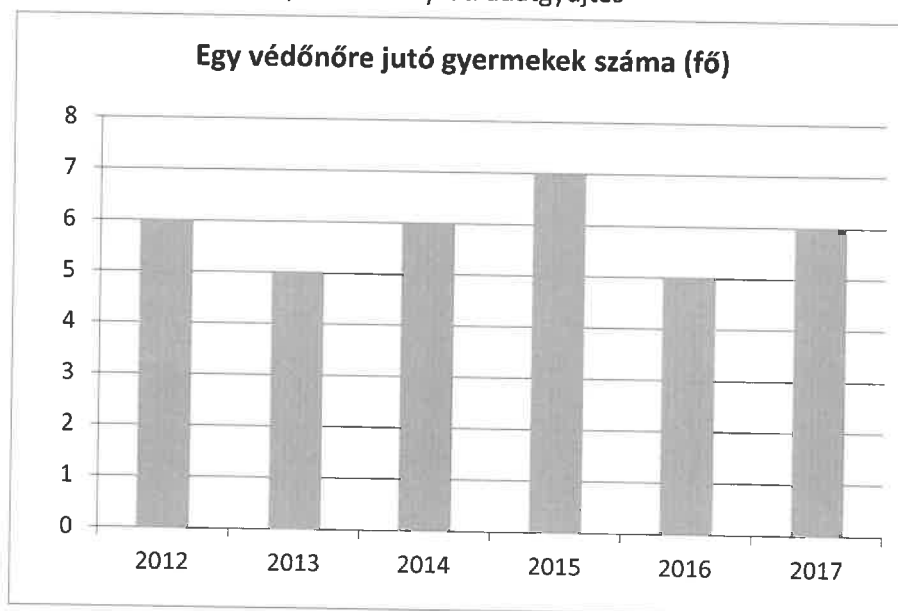


a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 3201)	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2012	1	6
2013	1	5
2014	1	6
2015	1	7
2016	1	5
2017	1	6

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés



Ahogy a táblázat adatai is mutatja a védőnőre eső gyermekek száma 0-3 év közötti gyerekek évről-évre nő, azonban a védőnői álláshelyek száma változatlan.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

A településen gyermekorvos nincs, a háziorvos látja el a gyermekeket is. Ózdon több gyermekorvos végzi a szakellátással kapcsolatos teendőket. Arról nincs adatunk, hogy ezekre a helyekre mennyi gyereket visznek el a szülők a községből az ott rendelő gyermekorvosokhoz.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A 0-7 éves korúak speciális ellátási igényeire vonatkozó adatok nem állnak az önkormányzat rendelkezésére. Községünkben bölcsőde és családi napközi nem működik.

4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma táblázat nem releváns.

4.3.4. számú táblázat - Bölcsődében és családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma táblázat nem releváns.

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai táblázat nem releváns.

d) gyermekjóléti alapellátás

Lénárdaróc Község Önkormányzata a gyermekjóléti alapellátást az önkormányzatok társulása alapján az Ózdi Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat útján látja el. A családgondozó heti egy alkalommal tart ügyfélfogadást a településen.

A személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekjóléti alapellátások:

- a gyermekjóléti szolgáltatás,
- a gyermekek napközbeni ellátása,
- a gyermekek átmeneti gondozása.

A személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekvédelmi szakellátások:

- az otthont nyújtó ellátás,
- az utógondozói ellátás,
- a területi gyermekvédelmi szakszolgáltatás.

A gyermekvédelmi szakellátások helyben nem megoldottak. A gyermekvédelmi szakellátást biztosító intézmények a megye több városában működnek.

e) gyermekvédelem

A gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedések:

- a védelembe vétel,
- a családbafogadás,
- az ideiglenes hatályú elhelyezés,
- az átmeneti nevelésbe vétel,
- a tartós nevelésbe vétel,
- a nevelési felügyelet elrendelése,
- az utógondozás elrendelése

Az elmúlt időszakban ideiglenes hatályú elhelyezésre, családba fogadásra, ideiglenes hatályú elhelyezésre, átmeneti, illetve nevelésbe vételre, nevelési felügyelet elrendelésére, továbbá utógondozás elrendelésére nem került sor.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Krízishelyzet esetén a családokat segítő szolgáltatások helyben nem megoldottak. Anyaotthon, családok átmeneti otthona a megye több városában működik.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

A településen a sportolási lehetőségeket csak a fiatalabb korosztály veszi igénybe. A településen sportolási lehetőségként a kultúrotthont lehet igénybe venni, melyet térítésmentesen lehet használni.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

A kötelező támogatásokon, segélyeken felül az önkormányzatok sajnos nem tudják támogatni a rászoruló családok gyermekeit.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Az Önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlőbánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

Az önkormányzat hátránykompenzáló juttatásokat, szolgáltatásokat nem nyújt.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

Kiemelt figyelmet igénylő gyermekek, tanulók:

- különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló:
 - aa) sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló,
 - ab) beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek, tanuló,
 - ac) kiemelten tehetséges gyermek, tanuló

Sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló a mozgásszervi, érzékszervi, értelmi, beszéd fogyatékos, több fogyatékoság együttes előfordulása esetén halmozottan fogyatékos, az autizmus spektrum zavarral vagy egyéb pszichés fejlődési zavarral (súlyos tanulási figyelem- vagy magatartásszabályozási zavarral) küzdők csoportja.

Beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek, tanuló: az a különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló, aki a szakértői bizottság szakértői véleménye alapján az életkorához viszonyítottan jelentősen alulteljesít, társas kapcsolati problémákkal, tanulási, magatartásszabályozási hiányosságokkal küzd, közösségbe való beilleszkedése, továbbá személyiségfejlődése nehezített vagy sajátos tendenciákat mutat, de nem minősül sajátos nevelési igényűnek.

Az Ebktv. alapján mindenkit egyenlő bánásmód illet meg az oktatással és képzéssel kapcsolatban, így különösen az oktatásba történő bekapcsolódás feltételeinek meghatározása, a felvételi kérelmek elbírálása, az oktatás követelményeinek megállapítása és a követelménytámasztás, a teljesítmények értékelése, az oktatáshoz kapcsolódó szolgáltatások biztosítása és igénybevétele, az oktatással összefüggő juttatásokhoz való hozzáférés, a kollégiumi elhelyezés és ellátás, az oktatásban megszerezhető tanúsítványok, bizonyítványok, oklevelek kiadása, a pályaválasztási

tanácsadáshoz való hozzáférés, valamint az oktatásban való részvétellel összefüggő jogviszony megszűntetése során.

Hátrányos megkülönböztetésnek minősül a bármely csoporthoz tartozó személyek elkülönítése egy oktatási, nevelési intézményben, illetve az azon belül létrehozott tagozatban, osztályban, csoportban, beleértve azt is, ha az elkülönítés számarányukhoz viszonyítva lényegesen nagyobb arányban érinti a csoport tagjait, mint a többi tanulót. Az egyenlő bánásmód követelményének megsértését jelenti valamely személy vagy csoport olyan nevelésre, oktatásra való korlátozása, olyan nevelési, oktatási rendszer vagy intézmény létesítése, fenntartása, amelynek színvonala nem éri el a kiadott szakmai követelményekben meghatározottakat.

Általános iskolai oktatás a községben nem biztosított.

4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanulók száma, általános iskolai napközis tanulók száma táblázat nem releváns.

4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek táblázat nem releváns.

A **4.4.12. számú - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban** című táblázat nem releváns, mivel a községben nincs általános iskolai ellátás.

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

A sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek ellátása helyben nem megoldott, a megyeszékhelyen, Salgótarjánban működik az érintett gyermekek ellátása.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatás településünkön nem releváns.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs

Az Önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

A településen nincs oktatási intézmény, ezért ez a kérdés nem releváns.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Az önkormányzat hátránykompenzáló juttatásokat, szolgáltatásokat nem nyújt.

Településünkön hátránykompenzáló programok nincsenek.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Probléma nem került beazonosításra.	-

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

A nemek közötti egyenlőség azt jelenti, hogy mindkét nem egyenlő mértékben van jelen hatalom, részvétel és láthatóság szempontjából a közélet és magánélet minden szférájában. Amikor a nemek közötti egyenlőségről van szó, azt nem a nemek közötti különbözőség, hanem sokkal inkább a nemek közötti egyenlőtlenség ellentétéként kell látni. Célja az, hogy elősegítse a nők és férfiak teljes részvételét a társadalomban. Nők és férfiak társadalmi egyenlősége elsősorban azonos jogokra vonatkozik az élet minden területén. A diszkrimináció tilalma azt jelenti, hogy neme alapján senkit ne érhesen hátrányos megkülönböztetés. Ma az egyenlőség helyett egyre inkább az egyenlő jogok, esélyek és bánásmód kifejezéseket használják: rendelkezzen a két nem egyenlő lehetőségekkel a társadalmi és a magánéletben, a munkavállalás területén, a képzésben való részvételben, az előmenetelben, a politikai döntéshozatalban, a gyereknevelésben, a szolgáltatásokhoz való hozzáférésben.

Az adattáblák kitöltéséhez elsősorban helyi adatgyűjtésre volt lehetőség, amelyhez szintén a partnerek segítségét kértük. Sajnos központi adatszolgáltatás e területen kevésbé áll rendelkezésre.

E tématerületnél kiemeljük – az egységes szemlélet miatt - a vonatkozó jogszabályokat. Jogi alapvetések a nők esélyegyenlőségéhez:

- az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében,
- a Tanács 76/207/EGK irányelve a nőkkel és a férfiakkal való egyenlő bánásmód elvének a munkavállalás, a szakképzés és az előmenetel lehetőségei, valamint a munkafeltételek terén történő végrehajtásáról és az azt módosító 2002/73/EK irányelv,
- a Tanács 79/7/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a szociális biztonság területén történő fokozatos megvalósításáról,
- a Tanács 86/378/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatási szociális biztonsági rendszerekben történő megvalósításáról.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A nemek közötti hátrányos megkülönböztetést több jogszabály is tiltja, ezek között is kiemelt szerepet foglal el az Alaptörvény és a Munka Törvénykönyve. Ugyanakkor a nők és férfiak között a társadalmi élet minden területére kiterjedő egyenlőtlenség természetének, okainak feltárását nem írja elő jogszabály.

A nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak

- a 45 év feletti nők a változó képzettségi követelmények,
- a pályakezdők a szakmai tapasztalat hiánya,
- a gyesen lévő, illetve a kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt.

A kisgyermekes nők munkavállalását, munkába való visszatérését segíti az óvodai szolgáltatások teljes körű elérése.

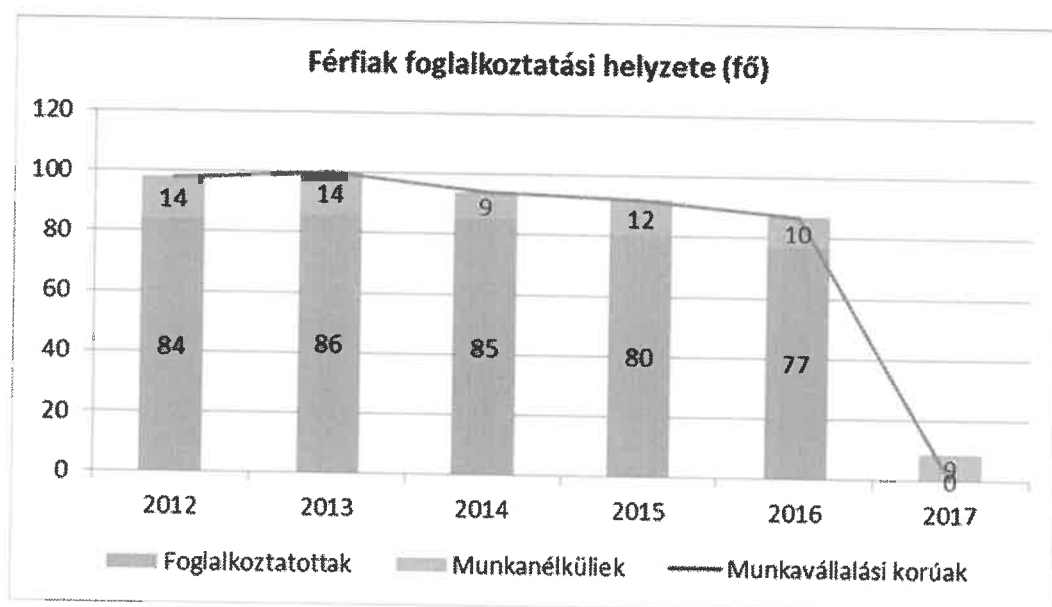
a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

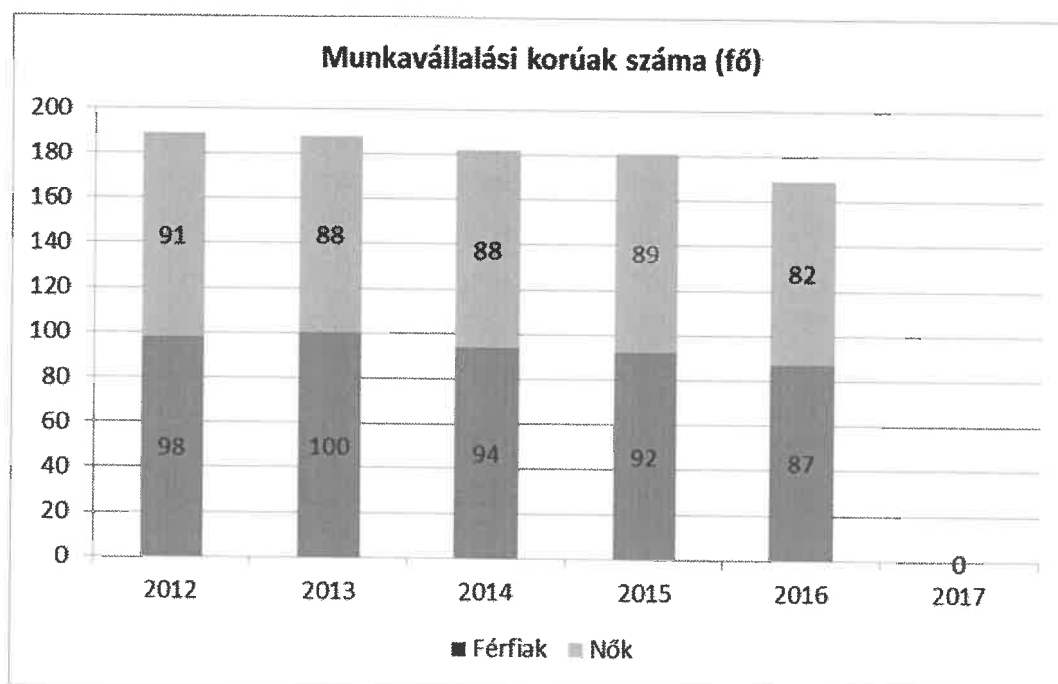
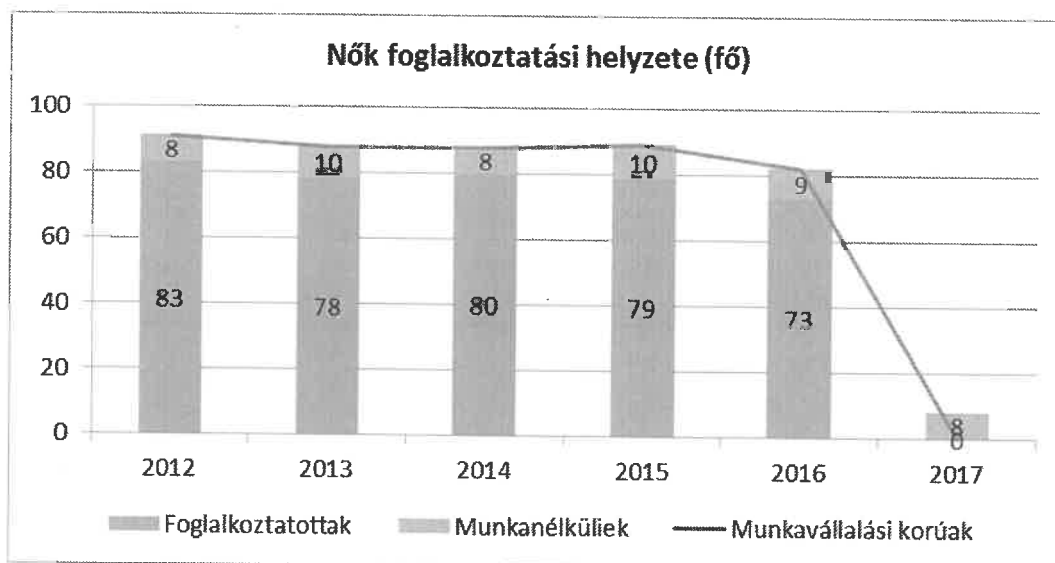
Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak (TS 0803)	Nők (TS 0804)	Férfiak	Nők	Férfiak (TS 0801)	Nők (TS 0802)
2012	98	91	84	83	14	8
2013	100	88	86	78	14	10
2014	94	88	85	80	9	8
2015	92	89	80	79	12	10
2016	87	82	77	73	10	9
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	9	8

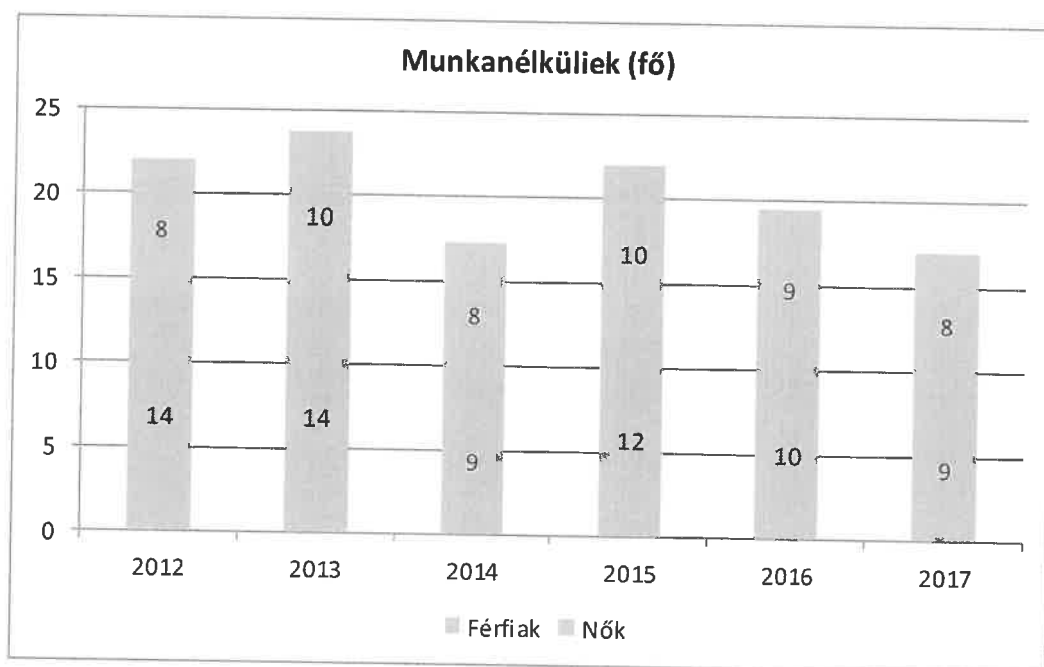
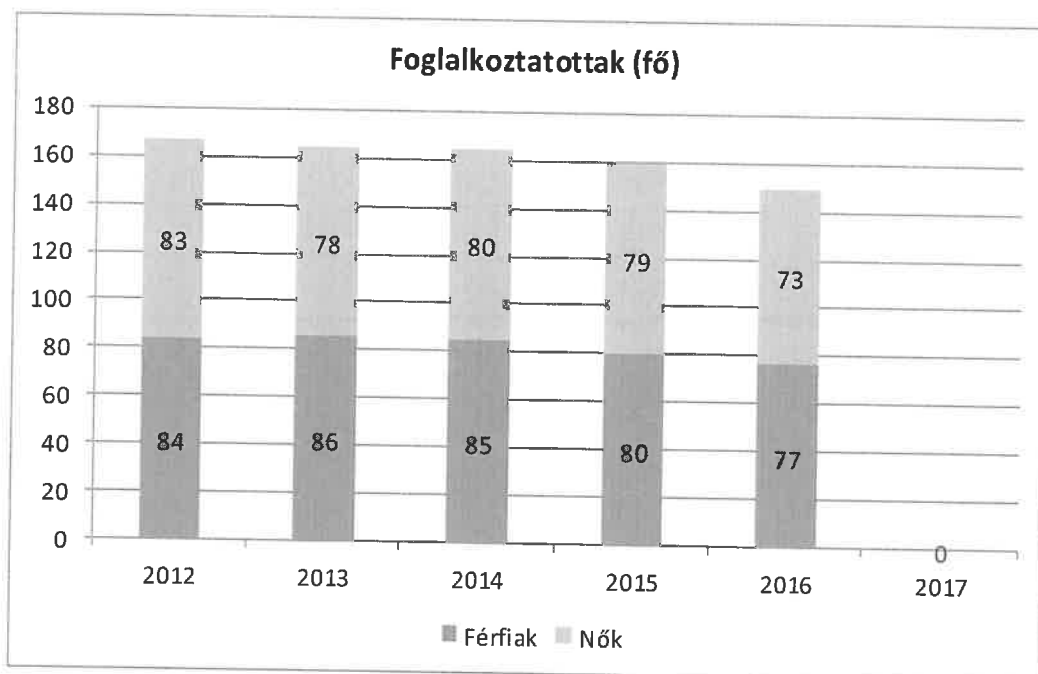
Forrás: Telr és helyi adatgyűjtés

Lénárdaróc összlakossága 265 fő. A népesség nemek szerinti megoszlásából jól látható, hogy a nők átlagosan magasabb életkort érnek el, mint a férfiak. Az utóbbi öt évet alapul véve érzékelhető, hogy a munkanélküli nők és a munkanélküli férfiak száma csökkent.



Tapasztalataink szerint a nők körében kiemelten hátrányos helyzetben vannak a 45 év felettiek, a pályakezdők, akik még nem rendelkeznek kellő szakmai tapasztalattal, és a GYES-ről munkába visszatérők. A gyermekvállalás, a munkahelytől való hosszabb idejű távolmaradás nagymértékben rontja a nők munkaerőpiacra való visszakерülésének esélyeit. Különös figyelmet érdemel a veszélyeztetett korcsoportba tartozó nők foglalkoztatása.





Lénárdaróc Önkormányzata, mint munkáltató nem tesz különbséget pályakezdő, kisgyermekes szülő, idősebb, nyugdíjhoz közelebb álló munkavállaló nő között, és rugalmasan kezeli a problémájukat. Továbbra is céljai között szerepel a nők és férfiak esélyegyenlőségének érvényesítése, a munka és a családi élet összeegyeztetése.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A közösségi esélyegyenlőség akcióprogram céljai között szerepel a gazdasági és szociális szférában a nők és férfiak esélyegyenlőségének érvényesítése, valamint a munka és a családi élet összeegyeztetése mind a férfiak, mind a nők számára. Az Önkormányzat, mint munkáltató eleget tesz az egyenlő munkáért egyenlő bér követelményének.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az önkormányzat a településen élő, hátrányos helyzetű nők foglalkoztatási helyzetének javítása érdekében igyekszik a közmunkaprogramba női munkaerőt is bevonni.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A nők fizikai és szellemi megterhelése sok esetben a férfi munkavállalók terhelési szintjét közelíti meg, bérezési szempontból azonban a nők fizetése még ha csak kismértékben is, de alatta marad a férfiakénak. A cégek igyekeznek a lehető legkisebb ráfordítással a lehető legnagyobb hasznot elérni, így az olcsóbb munkaerőt keresik és alkalmazzák. Elmondható, hogy az üzemekben szakmai munkakörben (karbantartó, szerelő, raktáros stb.) elsősorban férfiakat, míg a gyártósori munkára főleg a nőket alkalmazzák. A gyakran többműszakos munkarend azonban tovább erősíti a nők hátrányos helyzetét, mivel családösszetartó szerepüknél fogva kisebb a mozgásterük, pl. gyermek, vagy idős családtag megbetegedése esetén a munkából való kiesés gyakrabban jellemző rájuk, amit a munkáltatók nem tudnak megfelelően tolerálni, ezért magasabb lehet a nők esetében az elbocsátások száma is.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A községben a 3 év alatti gyermekek száma csökkenést mutat. Ebben közrejátszik az a tény is, hogy a szülők nem vállalnak annyi gyermeket, mint a korábbi években, hiszen a magas rezsiköltségek, hitelek fizetése miatt, valamint a GYES-ről való munkába visszatérés nehézségei miatt egyre kevesebb a családok túlnyomó részénél az egy főre jutó jövedelem, nem beszélve a pályakezdő fiatalok elhelyezkedéséről. Így elmondhatjuk, hogy a gyermekvállalás túlnyomórészt függ a családok anyagi helyzetéről, vagyis erőteljes összefüggés van a munkaerő-piaci és családi összeegyeztetése között.

Településünkön nincs bölcsőde, de lehetősége van azoknak a szülőknek arra, akik Ózdon dolgoznak, hogy munkába menetel előtt elvigyék gyermeküket az ottani bölcsődébe, majd munkaidő végén érte menjenek.

Megoldást jelent még azoknál a családoknál, ahol élnek a nagyszülők és már nyugdíjasok, hogy míg a szülők dolgoznak, ők vigyázzanak az unokákra. Családbarát munkalehetőség lenne az otthon végezhető munka, illetve a részmunkaidős munkahely is. Ebben az esetben megoldott lenne a pénzkeresés, és a gyermekkel való foglalkozás lehetősége is a kisgyermekes anyukák számára. A gyermekek betegsége kapcsán a munkáltatók nagy része nem tetszését nyilvánítja az otthon maradó szülő esetén. Családi napközi nincs községünkben.

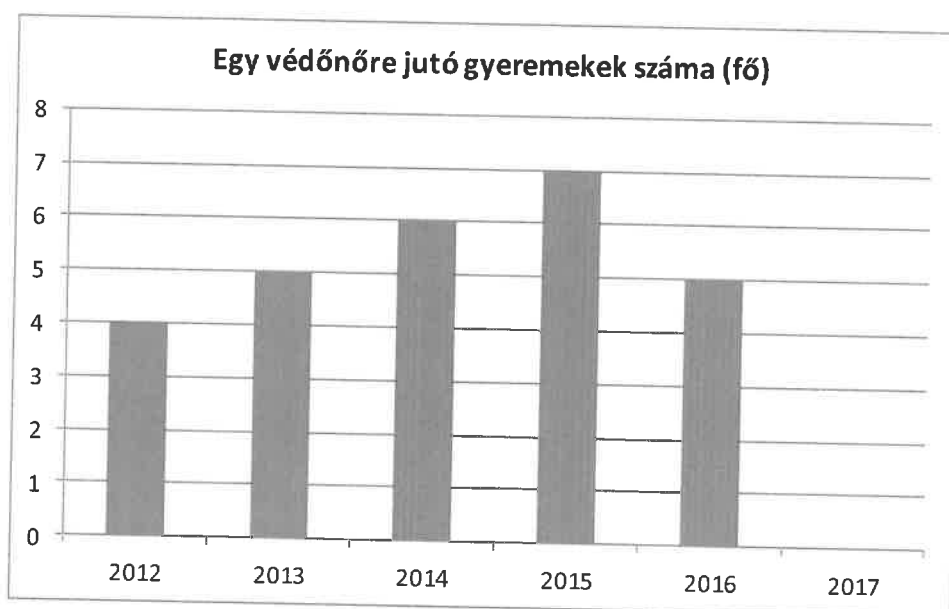
5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családtervezés, anya- és gyermekgondozás a védőnői szolgálat szakmai munkájában jelenik meg. Ennek során a szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anyára és gyermekekre fokozott figyelmet fordítanak. A leendő szülők számára a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban kezdik meg: tanfolyamok, beszélgetések, családlátogatások formájában. Segítséget nyújtanak a családi-, szociális juttatások megismerésében és a hozzá tartozó nyomtatványok kitöltésében. Családtervezéssel kapcsolatban a gyermekek felvilágosítására alapvetően az iskolában kerül sor.

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Év	Védőnők száma (TS 3201)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
2012	1	4	4
2013	1	5	5
2014	1	6	6
2015	1	7	7
2016	1	5	5
2017	1	n.a.	#ÉRTÉK!

Forrás: TelR és helyi adatgyűjtés



5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A községben a rendőrségi munkájáról szóló beszámoló, illetve a családgondozó beszámolója alapján nem jellemző a családon belüli erőszak, illetve ilyen jellegű pontos információval nem rendelkezünk. Országos viszonylatban is jellemzően az erőszak jó része a családban marad, hiszen a nőket, illetve a családokat érő erőszakos cselekedetek nagy része ma még felderítetlen. A gyermekvédelmi, szociális szolgáltatások, a védőnői hálózat, a rendőri tevékenység eredményeként, a jelzőrendszerek alapján egyre több esetre derül fény, egyre többen tudják, hogy problémáikkal hova fordulhatnak segítségért.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

Krízishelyzet esetén a családokat segítő szolgáltatások helyben nem megoldottak a közeli városokban anyaoththon és családok átmeneti otthona működik.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A településen 2008. évi választások óta a képviselőtestület folyamatosan 3 nő és 2 férfi tölti be ezt a tisztséget.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A településen az adott célcsoporttal nincs fokozott probléma.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
elhelyezkedési nehézségek	munkahelyek megőrzése és újak teremtése
rossz anyagi helyzet	megélhetőségi lehetőség

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

A népesség öregedésével járó társadalmi, demográfiai problémák az elmúlt évtizedekben világszerte az érdeklődés középpontjába kerültek. Az öregek aránya a Föld teljes népességét figyelembe véve 2000-ben 10 % volt, 2050-ben 25 % körül várható, míg ez az arány Európában 36-37 %-os mértéket mutat. Az Európa egészére érvényes általános öregedési folyamat Magyarországon is jellemző. Folyamatosan, az utóbbi években pedig gyorsuló ütemben csökkent a 14 éves és ennél fiatalabb korcsoportok aránya és emelkedett az idősebb aktív korúaké, de még inkább a 60 éven felülieké. Ezen arányok a születések és halálozások trendjeiből erednek, a vándorlások szerepe eddig nem volt meghatározó. Míg a demográfiai öregedés, a korstruktúra romlása a maga átütő társadalmi hatásaival kedvezőtlen folyamatot jelenthet, az életkor meghosszabbodása nagyon is pozitív jelenség. A társadalmi szolidaritás megkívánja, hogy a fiatal generációk fokozott gondot fordítsanak a teljes népesség immár egyötödét kitevő, a munkából lassan kiöregedő, vagy már kiöregedett népesség életkörülményeire, életminőségére. Az életkörülményeket - így az időskorúakét is - általában a lakáshelyzettel, a jövedelemmel és a fogyasztás szerkezetével, színvonalával lehet jellemezni, figyelemmel a háztartások szerkezetére.

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény értelmében a kötelező társadalombiztosítási nyugdíjrendszer

- saját jogú; és
- hozzátartozói

nyugellátásokat biztosít.

A saját jogú nyugellátások körébe tartozik:

- az öregségi nyugdíj,
- a rehabilitációs járadék.

A társadalombiztosítási nyugdíjrendszer keretében járó hozzátartozói nyugellátás:

az özvegyi nyugdíj;

az árvaellátás;

a szülői nyugdíj;

a baleseti hozzátartozói nyugellátások; valamint
özvegyi járadék.

Időskorúak járadéka

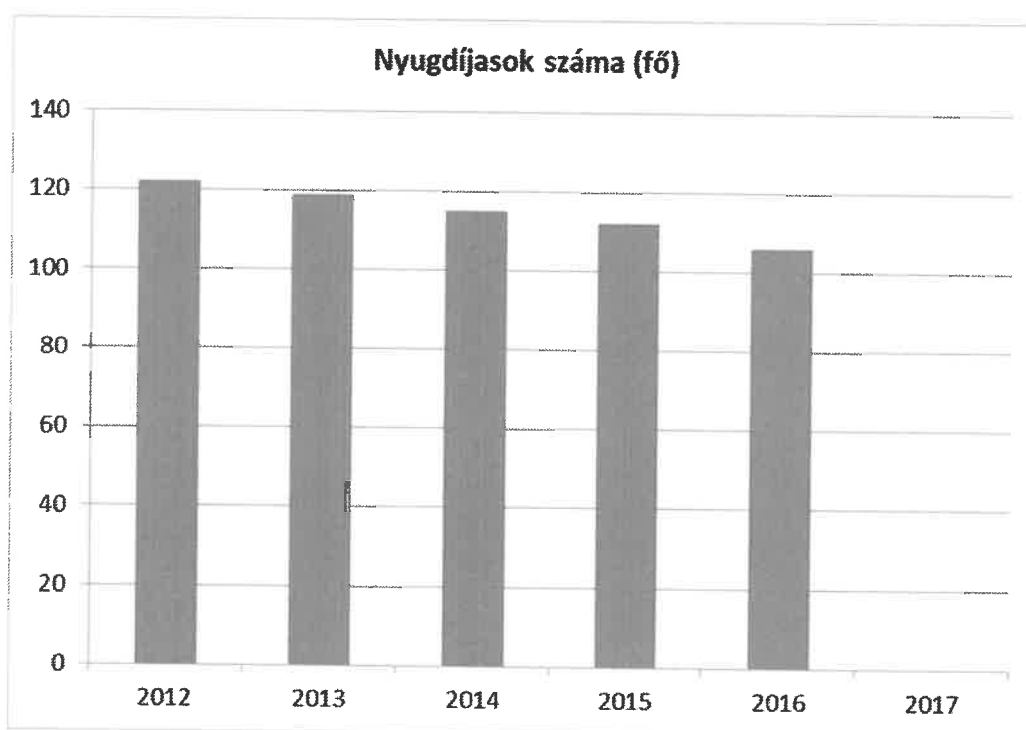
A Szt. értelmében az időskorúak járadéka azon idős személyek részére biztosít ellátást, akik szolgálati idő hiányában a nyugdíjkorhatáruk betöltése után saját jogú nyugellátásra nem jogosultak, illetve alacsony összegű ellátással rendelkeznek. A Szt. 25. §-a szerint az ellátást a települési önkormányzat jegyzője állapítja meg.

Az időskorúak családi állapotára jellemző, hogy korban előrehaladva fokozatosan csökken a házások, és növekszik az özvegyek aránya.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301)	Összes nyugdíjas
2012	46	76	122
2013	45	74	119
2014	44	71	115
2015	43	69	112
2016	44	62	106
2017	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!

Forrás: TelR, KSH Tstar



Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban községünkben sokkal több nő részesül, mint férfi.

A demográfiai adatokból kitűnik, hogy Lénárdaróc lakosságának több mint 40 %-a 55 évesnél idősebb. Az országos adatokhoz hasonlóan az időskorúak között a nők aránya jelentős.

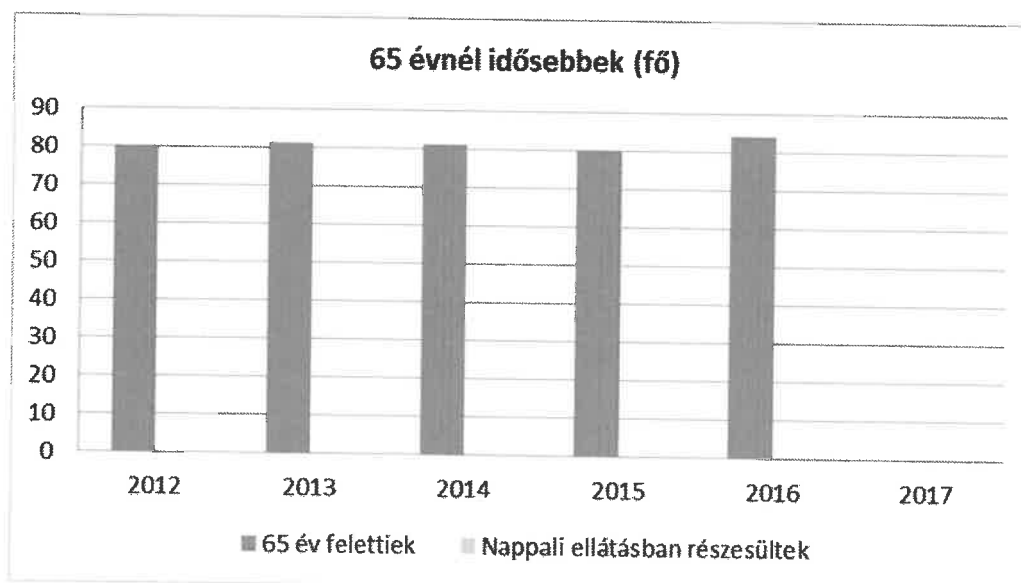
A demográfiai folyamat jellemzőit az alábbiakban foglalhatjuk össze:

- növekszik az átlagéletkor,
- magasabb a középkorúak halandósága,
- nők tovább élnek, mint a férfiak.

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (TS 0328)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 5101)	
	Fő	Fő	%
2012	80	0	0,00%
2013	81	0	0,00%
2014	81	0	0,00%
2015	80	0	0,00%
2016	84	0	0,00%
2017	n.a.	0	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A községben nincs nappali ellátást biztosító gondozási központ.

6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesítettek átlagos száma

Év	Időskorúak járadékában részesítettek (évi) átlagos száma (fő) (TS 5701)
2012	0,09
2013	0
2014	0
2015	0
2016	0
2017	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Községünkben az időskorúak járadékában részesül száma nem jellemző.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

Az Flt. 24. §-a értelmében a nyugdíjazáshoz közel álló álláskereső részére nyugdíj előtti álláskeresői segély, valamint költségtérítés jár. Az álláskeresői segély feltételeit a Flt. 30. §-a rögzíti.

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Az idősek, nyugdíjasok jövedelmi helyzetére tekintettel az egészségesek szívesen végeznek jövedelemkiegészítő tevékenységet. De összességében azonban elmondható, hogy az idősek, nyugdíjasok iránt nincs kereslet a munkaerőpiacon, kivéve ha valamilyen speciális szaktudással rendelkeznek.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

A községben nincs lehetőség a nyugdíjasok közintézményekben történő foglalkoztatására. Az 1700/2012. (XII. 29.) Korm. Határozat 2013. január 31-i határidővel rendelkezik a költségvetési szervekkel közalkalmazotti vagy kormányzati szolgálati jogviszonyban álló azon személyek jogviszonyának megszüntetése vagy a megszüntetés kezdeményezése érdekében, akik a rájuk irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötték és az öregségi teljes nyugdíjhoz szükséges szolgálati időt megszerezték.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

Év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma (TS 1010 és TS 1011)		Tartós munkanélküliek száma	55 év feletti tartós munkanélküliek száma	
	Fő	Fő	%	Fő	Fő	%
2012	22	3	14%	27	3	11%
2013	24	3	13%	25	3	12%
2014	17	2	12%	16	1	6%
2015	22	3	14%	5	2	40%
2016	20	4	20%	13	3	23%
2017	17	3	18%	12	2	17%

Forrás: Helyi adatgyűjtés, TeIR

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás Ózdi Kistérség Többcélú Társulás szervezésében történik. A kistérség minden településén – a helyi igényekhez igazodva – szakembert alkalmaznak, aki ellátja az idősek gondozásával kapcsolatos teendőket.

A szakellátások igénybevétele miatti utazás az idősek, főként a mozgásukban korlátozott idősek számára problémát jelent.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az idős korosztályt érintő kérdésekben nem állnak rendelkezésre adatok.

c) idősek informatikai jártassága

A községben élő idősek – 55 év feletti lakosság - nagy része az önkormányzat tapasztalatai alapján nem ismeri a számítógépet és nem is tudja kezelni. A településen működő Községi Könyvtárban biztosított az ingyenes számítógép és internet használat. Az idősebb korosztály informatikai jártassága elmarad a többi korosztályétól és jellemzően nincs is igényük az ismeretek elsajátítására.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Lénárdarócon a nyugdíjasokat a Farkaslyuki Bányász Nyugdíjas Alapszervezet fogja össze. A klubhoz tartozó személyek nagy súlyt fektetnek egymás odafigyelésére, segítségére.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idők helyzet, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
elmagányosodás	intenzívebb közösségi élet megteremtése
betörésektől, lopásoktól való félelem	térfigyelő és jelző rendszer kiépítése

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

A fogyatékkal élőkre vonatkozóan nem állnak rendelkezésre értékelhető statisztikai adatok, amelyek alapján pontos képet lehetne alkotni a fogyatékkal élők lakhatási, egészségügyi, foglalkoztatási helyzetéről.

A fogyatékkal élő emberek és családjaik a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják. Feladatunk olyan környezet teremtése, működtetése, hogy egyenlő esélyekkel érvényesülhessenek a mindennapi életünk során a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is. Az érintett csoportba tartozóknak elhelyezkedésük során számos akadállyal kell megküzdeni. A munkáltató előítélete mellett a közlekedés eszközök használata is nehezíti helyzetüket.

A fogyatékos személyek elszigeteltek a társadalomban, így családjaik is jobban elkülönülnek a környezetüktől, ami értelmi fogyatékoság esetén még jelentősebb.

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A Fot. 15-16. §-a értelmében a fogyatékos személy lehetőség szerint integrált, ennek hiányában védett foglalkoztatásra jogosult.

A foglalkoztatást biztosító munkáltató köteles biztosítani a munkavégzéshez szükséges mértékben a munkahelyi környezet, így különösen a munkaeszközök, berendezések megfelelő átalakítását. Az átalakítással kapcsolatos költségek fedezésére a központi költségvetésből támogatás igényelhető.

Ha a fogyatékos személy foglalkoztatása az integrált foglalkoztatás keretében nem megvalósítható, úgy számára speciális munkahelyek működtetésével a munkához való jogát lehetőség szerint biztosítani kell. A védett munkahelyet a központi költségvetés normatív támogatásban részesíti.

Fogyatékkal élő munkavállaló, aki

- a nemzeti jog szerint fogyatékosnak elismert, vagy
- elismerten fizikai, elméleti vagy pszichológiai károsodásban szenved.

Megváltozott munkaképességű munkavállaló, aki

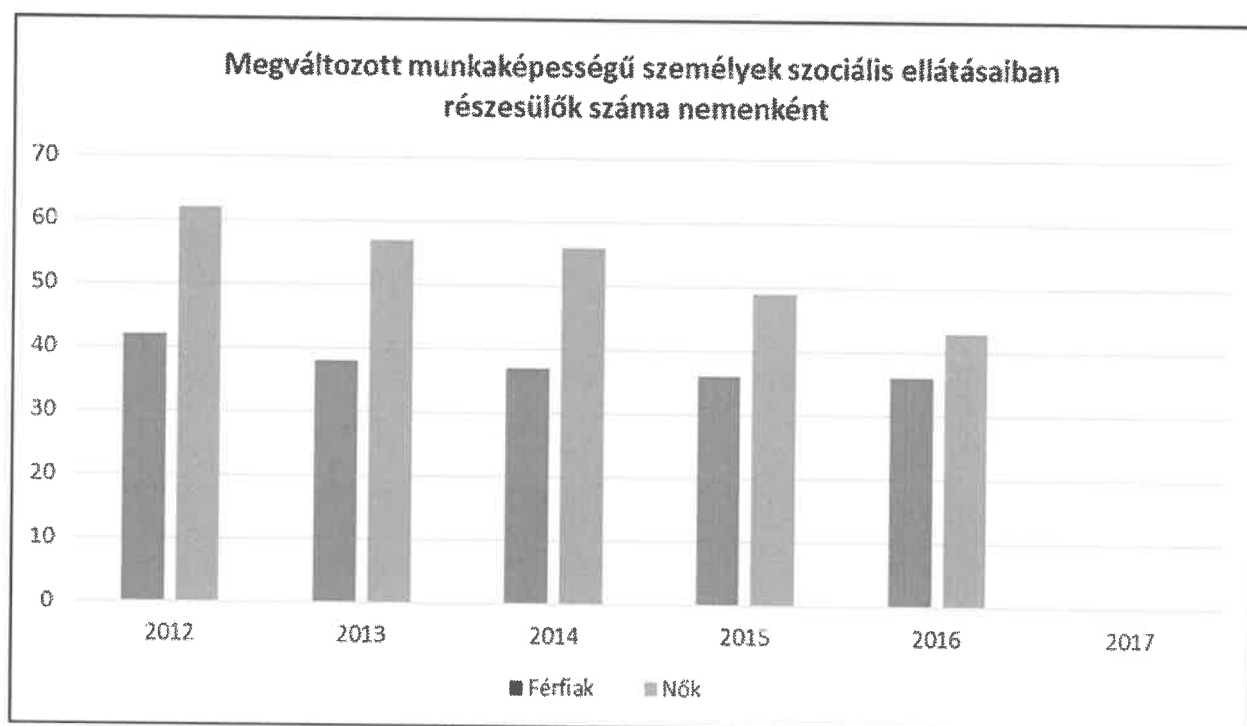
- rehabilitációs ellátásban részesül,

aki 2011. december 31-én III. csoportos rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjban, rendszeres szociális járadékban részesült.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 6201)	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 6301)	Összesen
2012	9	11	20
2013	10	11	21
2014	9	11	20
2015	8	9	17
2016	8	9	17
2017	8	9	17

Forrás: TeIR, KSH Tstar



a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

Lénárdaróc Község Önkormányzata jelenleg nem alkalmaz megváltozott munkaképességű, valamint fogyatékkal élő munkavállalót és erre ez idáig nem is merült fel igény, nem jelentkezett önkormányzatunkhoz meghirdetett állásra, illetve közfoglalkoztatásra megváltozott munkaképességű, vagy fogyatékkal élő személy. Az önkormányzati hivatal akadálymentesítése megoldott.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Az Önkormányzattal szemben a foglalkoztatás területén hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor, illetve az önkormányzat erre vonatkozó adatokkal nem rendelkezik.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

A községben nem elérhetőek az önálló életvitelt támogató helyi intézmények, illetve szolgáltatások, településünkön szociális étkeztetés és házi segítségnyújtás működik.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Fogyatékosági támogatás: A Fot. 22. §-a alapján biztosított fogyatékosági támogatás a súlyosan fogyatékos személy részére az esélyegyenlőséget elősegítő, havi rendszerességgel járó pénzbeli juttatás. A támogatás célja, hogy - a súlyosan fogyatékos személy jövedelmétől függetlenül - anyagi segítséggel járuljon hozzá a súlyosan fogyatékos állapotból eredő társadalmi hátrányok mérsékléséhez.

Rokkantsági járadék: A rokkantsági járadékról szóló 83/1987. (XII. 27.) MT rendelet értelmében aki a 25. életéve betöltése előtt teljesen munkaképtelenné vált, illetve 80 %-os vagy azt meghaladó mértékű egészségkárosodást szenvedett és nyugellátást, baleseti nyugellátást részére nem állapítottak meg, rokkantsági járadékra jogosult.

Közlekedési kedvezmény: A súlyos mozgáskorlátozott személyek közlekedési kedvezményeiről szóló 102/2011. (VI. 29.) Korm. rendelet 6. §-a értelmében szerzési és átalakítási támogatásra (közlekedési kedvezmény) a súlyos mozgáskorlátozott személy jogosult.

Az önkormányzathoz a fogyatékosok rendkívüli segélykérelemmel fordulhatnak. Kérelmük elbírálásában a Szociális Bizottság dönt. A helyi szociális rendelet szerint évente öt alkalommal adható átmeneti segély az arra rászorulóknak részére.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Nekézsenyben a közszolgáltatást nyújtó intézmények akadálymentesítése folyamatos. A Hivatal és az orvosi rendelő akadálymentesítése folyamatban van, a Szociális Konyha akadálymentesítése, megközelíthetősége befejeződött. Az új óvoda épülete is akadálymentesen megközelíthető lesz.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

A közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférést igyekszik önkormányzatunk biztosítani.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

Az önkormányzati hivatal fizikai akadálymentesítettsége a korábbi években megvalósult. A településen működő vállalkozások tekintetében önkormányzatunk nem rendelkezik adattal az akadálymentesítés helyzetéről.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

Közterületek, parkok fizikális akadálymentesítése nem megoldott, de a jövőben az önkormányzat törekszik arra, hogy minél nagyobb ilyen jellegű közterület fizikai akadálymentesített legyen.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Községünkben fogyatékosok nappali intézménye nincsen a 7.1.2. számú - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma című táblázat nem releváns.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Az önkormányzat a fogyatékos személyek részére nem nyújt hátránykompenzáló juttatást, a településen nem működnek ilyen jellegű szolgáltatások.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nem került beazonosításra probléma	-

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Közfeladatot ellátó szervezetek: a település zavartalan működését a Nekézseny-Lénárdaróc-Csokvaomány-Bükkmogorósd-Csernely Közös Önkormányzati Hivatalának Lénárdaróci Kirendeltsége biztosítja. Óvodai nevelés nincs a településen de Nekézsennyel van társulási megállapodás. A háziorvosi ellátást egy fő vállalkozó háziorvos végzi; az ő alkalmazásában áll a védőnő is. A szociális – és gyermekjóléti szolgáltatásokat a település társulási formában biztosítja a lakosság részére.

Egyházi szolgáltató szervezetek és érdekvédelmi szervezetek a településen nincsenek.

Civil szervezetek: szervezetként van bejegyezve és nagy szerepet tölt be a település életében a Lénárdaróciakért Egyesület, amely kb. nyolc éve működik és szervez önállóan, vagy az önkormányzattal együttműködve rendezvényeket.

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

A településen nemzetiségi önkormányzat nincs. Civil szervezet van a Lénárdaróciakért Egyesület és fontos szerepet tölt be a település életében. A rendezvények szervezésében, megvalósításában fontos szerepet tölt be az önkormányzat mellett.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség
Kistérségi megállapodás alapján valósul meg a partnerség.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége
Nemzetiségi önkormányzat községünkben nem működik.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége
A civil szerveződésnek mondható Lénárdaróciakért Egyesület megszervezésében valósul meg évről évre az Idősek Napja, Anyák napja, Karácsonyi ünnepség, amely nagyon színvonalas rendezvény.

A társadalmi szervezetek céljai, feladatai lehetnének:

- _ nevelés, képzés (szakmai, kulturális, sport);
- _ a szabadidő hasznos eltöltésének elősegítése;
- _ egészségmegőrzés, betegség-megelőzés tevékenységei;
- _ időskorúak gondozása;

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Nincs ilyenről tudomása az önkormányzatnak.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

Az önkormányzat elkészített Helyi Esélyegyenlőségi Programot véleményezés, javaslatkérés céljából megküldi az együttműködő partnerek. A HEP-et a minél szélesebb körű nyilvánosság, valamint a lakosság figyelmének felhívása érdekében közzé teszi hivatalos honlapján. Az önkormányzat a HEP megtárgyalása, jóváhagyása és elfogadása érdekében nyilvános képviselő-testületi ülést tart.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

Lénárdaróc község honlapján a HEP-ről folyamatos tájékoztatást adunk, illetve észrevételi lehetőséget biztosítunk.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	-	-
Gyermekek	-	-
Idősek	• elmagányosodás • a településen élő idősek biztonság érzetének javítása.	• intenzívebb közösségi élet megteremtése akár a civil, akár az önkormányzattal összefogva. Kirándulások szervezése. • térfigyelő és jelző rendszer kiépítése
Nők	• elhelyezkedési nehézségek • munkanélküliség	• otthoni munkavégzés elősegítése • közmunkaprogramba bevonás
Fogyatékkal élők	Nem került beazonosításra probléma	-

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	-	-
Gyermekek	-	-
Idősek	• tevékeny időskor hiánya • magas az egyedül élő idős emberek száma	Lénárdaróc falugondnoka
Nők	• elhelyezkedési nehézségek • munkanélküliség	HEP felelős
Fogyatékkal élők	-	-

Jövőképünk

Folyamatosan odafigyelünk az idősek szociális ellátására, gondozására.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén, hogy a munkaerőpiacon sem bérezési, sem más szempontok alapján ne kerüljenek hátrányba.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők közszolgáltatásokhoz való hozzájutására.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

A nők esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	A nők munkalehetőségei és családi feladatai ellátásának összehangolása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A nők gyakran nem csak iskolai végzettségük miatt nem tudnak elhelyezkedni a munkaerő piacon, hanem mert nem tudják összehangolni a munkahelyi és családi feladatuk ellátását.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	- rövid távon: család-barát munkahelyek megteremtése (kedvező-munkaidőkezdés meghatározása) - közép távon: a nők nagyobb számban tudnak visszakerülni a munkaerő-piacra. - hosszú távon: a településen a nők gyermeküket el tudják munkába menet előtt helyezni iskolában és óvodában, e tevékenység ne jelentsen hátrányt a foglalkoztatás során számunkra.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Lehetőség szerint kedvező munkaidő kezdés meghatározása (közfoglalkoztatás)
Résztvevők és felelős	polgármester, HEP felelős
Partnerek	önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	2023.06.30
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid távon: kisgyermekeket nevelő munkanélküli nők számának csökkenése Középtávon: növekszik a nők száma a közfoglalkoztatásban illetve az önkéntes munkában. Hosszú távon: a településen élő nők életkörülményei stabilabbá válna. Önkormányzati adatok.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A munkaidő kezdés időpontjának kedvező meghatározása után több nő tudna munkát vállalni a családi teendőik elvégzése mellett, amely javítaná az elhelyezkedés lehetőségeit. a programok működése a munkáltatók pozitív hozzáállásával valósíthatók meg.
Szükséges erőforrások	- Technikai feltételek biztosítása - szakemberek, - pályázati támogatások

Az idősök esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	Az időskorú lakosság egészségügyi állapotának javítása, egészségügyi szűrések népszerűsítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Községünkben az idősök egészségügyi állapota nem megfelelő. Az egészségügyi szűrésekkel, tanácsadásokkal szeretnénk az időseket segíteni az egészségük megtartásában, ezzel növelve életminőségüket is.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	- rövidtávon: tájékoztatás, egészséges életmódra nevelés, egészségi állapotuk szinten tartása, - középtávon: egészségi állapotuk javítása szűrőprogramok segítségével, - hosszútávon: kevesebb betegség, jobb életminőség, hosszabb élet
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- tájékoztatás, tanácsadás - folyamatos, - egészséges életmódra nevelés - folyamatos, - pályázati lehetőségek felkutatása, - szűrőprogramok szervezése
Résztvevők és felelős	polgármester, HEP felelős
Partnerek	önkormányzat, Lénárdaróciakért Egyesület, falugondnok
Határidő(k) pontokba szedve	2022.06.30
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	- nagy az érdeklődés, - magas a részvétel a szűrőprogramokon, - kevesebb a megbetegedés, - nő az átlagéletkor, - jobb életminőség, - önkormányzati adatok, helyi adatgyűjtés, KSH, TeIR Folyamatosan fenntartható, de évenkénti elemzést igényel a felvilágosító munka eredményességének felmérése. Pályázati lehetőség esetén.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázatok: kevés a résztvevő a szűrőprogramokon, a célcsoport nem bevonható az egészséges életmódot fejlesztő programokban, forráshiány.
Szükséges erőforrások	- pályázati pénz, - támogatás, - technikai háttér, - szakemberek megléte

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
	Az intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedés helyzetelemzés következtetéseiből en feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
III. A nők esélyegyenlősége										
1	A nők munkalehetőségei és családi feladatai ellátásának összehangolása	A nők gyakran nem csak iskolai végzettségük miatt nem tudnak elhelyezkedni a munkaerő piacon, hanem mert nem tudják összehangolni a munkahelyi és családi feladatokat ellátását.	- rövid távon: család-barát munkahelyek megteremtése (kedvező munkaidőkezdés meghatározása - közép távnők nagyobb számban tudnak visszakapcsolódni a munkaerő-piacra. - hosszú távon: a településen a nők gyermeküket elmenet előtt tudják munkába helyezni iskolában és óvodában, e tevékenység ne jelentsen hátrányt a foglalkoztatás során számunkra.		Lehetőség szerint kedvező munkaidő kezdés meghatározása (közfoglalkoztatás)	Polgármester	2023.12.31.	Rövid távon: kisgyermeket nevelő munkanélküli nők számának csökkenése Középtávon: növekszik a nők száma a közfoglalkoztatásban, anélkül az önkéntes munkában. Hosszú távon: a településen élő nők életkörülményei stabilabbá válna. Önkormányzati adatok.	- Technikai feltételek biztosítása - szakemberek, - pályázati támogatások	A munkaidő kezdés időpontjának kedvező meghatározása után több nő tudna munkát vállalni a családi teendőik elvégzése mellett, amely javítaná az elhelyezkedés lehetőségeit. a programok működése a munkáltatók pozitív hozzáállásával valósíthatók meg.
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
2	Az időskorú lakosság egészségügyi állapotának javítása, egészségügyi szűrések népszerűsítése	Községünkben az idősek egészségügyi állapota nem megfelelő. Az egészségügyi szűrésekkel, tanácsadással az szeretnénk az	- rövidtávon: tájékoztatás, egészségös életmódra nevelés, egészségügyi állapotuk szinten tartása, - középtávon: egészségügyi	- tájékoztatás, tanácsadás - folyamatos, - egészséges életmódra nevelés - folyamatos, - pályázati lehetőségek felkutatása, -		Polgármester	2022.06.30.	- nagy az érdeklődés, - magas a részvétel a szűrőprogramokban, - kevesebb a megbetegedés, - nő az átlagéletkor, - jobb	- pályázati pénz, - támogatás, - technikai háttér, - szakemberek megléte	Folyamatosan fenntartható, de évenkénti elemzést igényel a felvilágosító munka eredményességének felmérése. Pályázati

		időseket segíteni az egészségük megtartásában, ezzel növelve életminőségüket is.	állapotuk javítása szűrőprogramok segítségével, - hosszútávon: kevesebb betegség, jobb életminőség, hosszabb élet	szűrőprogramok szervezése				életminőség, - önkormányzati adatok, helyi adatgyűjtés, KSH, TeIR,	lehetőség esetén.
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége									

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

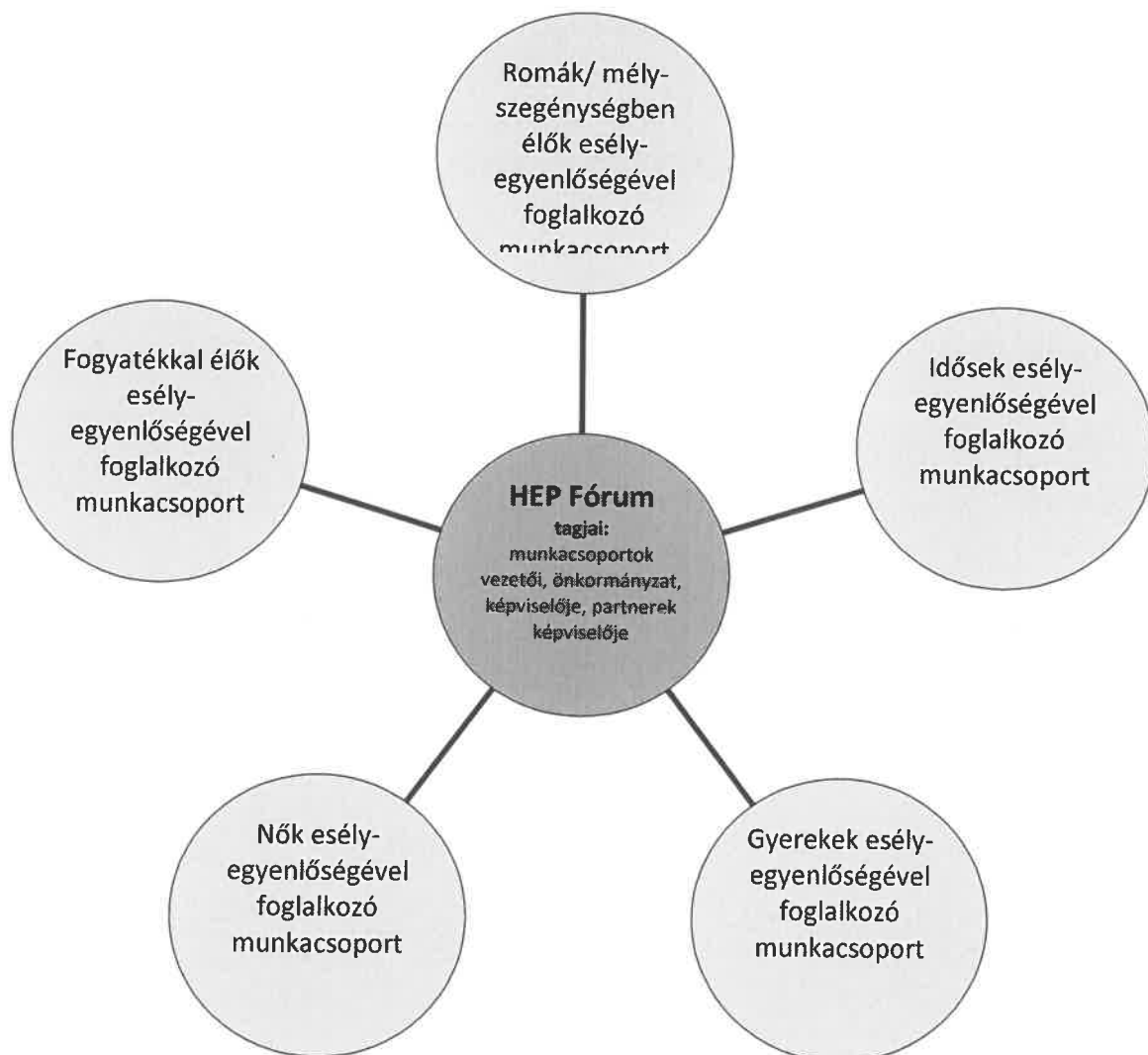
A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a mindenkori polgármester felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Lénárdaróc község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Lénárdaróc község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 44/2018. (XII.13.) számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

Dátum

Aláírás

A Lénárdaróc Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

HEP elkészítési jegyzék²

(kitöltése opcionális – amennyiben nem kerül kitöltésre, az oldal törölhető)

NÉV ³	HEP részei ⁴										Aláírás ⁵
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	

² Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

³ A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

⁴ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenzte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenzte.

⁵ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.

HATÁROZATI JAVASLAT
LÉNÁRDDARÓC KÖZSÉGI ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK
2018. DECEMBER 13-I ÜLÉSÉNEK
2. NAPIRENDJÉHEZ

Tárgy: Tájékoztató az Ózd Kistérség Többcélú Társulása munkájáról, feladatairól

Lénárdaróc Községi Önkormányzat Képviselő-testületének/2018. (XII.13.)

H A T Á R O Z A T A

**Ózd Kistérség Többcélú Társulása munkájáról, feladatairól szóló polgármesteri
tájékoztatóról**

Lénárdaróc Községi Önkormányzat Képviselő-testülete
a polgármester Ózd Kistérség Többcélú Társulása
munkájáról, feladatairól szóló tájékoztatóját **elfogadja.**

Ózd Város Önkormányzatának Jegyzőjétől
3600 Ózd, Városház tér 1.
Tel.: 48/574-100

Ügyiratszám: Hat/1248-2/2018.

Tárgy: Egészségügyi tárgyú önkormányzati
rendelet elfogadása

Település Polgármestere részére

Székhelyén

Tisztelt Polgármester Asszony/Úr!

Az Ózd Kistérség Többcélú Társulása Társulási Tanácsa 2018. december 4-ei ülésén a 20/2018. (XII.4.) határozatával döntött arról, hogy Ózd városban a kistérség teljes lakosságára kiterjedően fogorvosi ügyeletet működtet.

Az egészségügyi alapellátásról szóló 2015. évi CXXIII. törvény 6. § (1) bekezdése rendelkezik arról, hogy a települési önkormányzatok képviselő-testülete rendeletben állapítja meg és alakítja ki az egészségügyi alapellátás körzeteit.

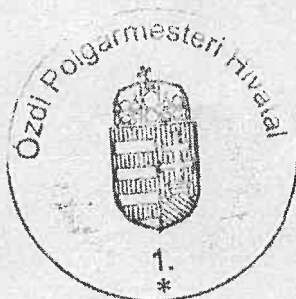
Az Ózd Kistérség Többcélú Társulása által működtetett egészségügyi alapellátás körzethatárait is rendelettel kell megállapítani.

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 5. §-a szerint társulás esetén az önkormányzati rendelet megalkotására a társulás székhelye szerinti helyi önkormányzat képviselő-testülete jogosult. A rendelet megalkotásához a társulásban résztvevő helyi önkormányzatok képviselőtestületének hozzájárulása szükséges.

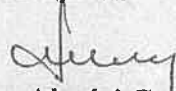
Fentiek értelmében mellékelten megküldöm Önnek Ózd Város Önkormányzata Képviselő-testületének az egészségügyi alapellátáshoz kapcsolódó központi ügyelet körzeteiről szóló rendelettervezetét.

Kérem, hogy a képviselő-testület hozzájáruló nyilatkozatát a képviselő-testület döntését követően azonnal, de legkésőbb 2019. január 2-ig szíveskedjen megküldeni részemre a rendelet megalkotása érdekében.

Ózd, 2018. december 5.



Tisztelettel:


Dr. Almási Csaba
jegyző

**Ózd Város Önkormányzata Képviselő-testületének
....../..... (....) önkormányzati rendelete
az egészségügyi alapellátáshoz kapcsolódó központi ügyeletek körzeteiről**

Ózd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete az egészségügyi alapellátásról szóló 2015. évi CXXIII. törvény 6. § (1) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13. § (1) bekezdés 4. pontjában meghatározott feladatkörében eljárva, az egészségügyi alapellátásról szóló 2015. évi CXXIII. törvény 6.§ (2) bekezdésében biztosított véleményezési jogkörében eljáró Nemzeti Egészségfejlesztési Intézet, Ózd Város Önkormányzata Képviselő-testületének Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 2/2018. (III.26.) önkormányzati rendelet 5. melléklet 1.2.1. pontjában biztosított véleményezési jogkörében eljáró Ügyrendi, Igazgatási és Rendészeti Bizottság, a 5. melléklet 4.2.1. pontjában biztosított véleményezési jogkörében eljáró Egészségügyi, Szociális és Munkahelyteremtési Bizottság véleményének kikérésével, az Ózd Kistérség Többcélú Társulása tagönkormányzatai, Arló Nagyközség Önkormányzata, Borsodbóta Község Önkormányzata, Borsodnádásd Város Önkormányzata, Borsodszentgyörgy Község Önkormányzata, Bükkmogyorósd Község Önkormányzata, Csernely Község Önkormányzata, Csokvaomány Község Önkormányzata, Domaháza Község Önkormányzata, Farkaslyuk Község Önkormányzata, Hangony Község Önkormányzata, Járdánháza Község Önkormányzata, Kissikátor Község Önkormányzata, Lénárdaróc Község Önkormányzata, Nekézseny Község Önkormányzata, Sata Község Önkormányzata, Uppony Község Önkormányzata képviselő-testületeinek hozzájárulásával a következőket rendeli el:

1. § A rendelet hatálya az Ózd Kistérség Többcélú Társulása tagönkormányzatainak közigazgatási területére terjed ki.
2. § Az Ózd Kistérség Többcélú Társulása által működtetett központi ügyelet körzethatárai
 1. az Ózdi Központi Ügyelet vonatkozásában Domaháza, Farkaslyuk, Hangony, Kissikátor, Ózd,
 2. a Csokvaományi Központi Ügyelet vonatkozásában Borsodbóta, Bükkmogyorósd, Csernely, Csokvaomány, Lénárdaróc, Nekézseny, Sata, Uppony települések közigazgatási területe.
3. § Az Ózd Kistérség Többcélú Társulása által működtetett fogorvosi ügyelet körzethatárai Arló, Borsodbóta, Borsodnádásd, Borsodszentgyörgy, Bükkmogyorósd, Csernely, Csokvaomány, Domaháza, Farkaslyuk, Hangony, Járdánháza, Kissikátor, Lénárdaróc, Nekézseny, Ózd, Sata, Uppony települések közigazgatási területe.
4. § Ez a rendelet a kihirdetést követő napon lép hatályba.
5. § Hatályát veszti az egészségügyi alapellátáshoz kapcsolódó központi ügyelet körzeteiről szóló 14/2016. (X.28.) önkormányzati rendelet.

Dr. Almási Csaba
jegyző

Janiczak Dávid
polgármester

HATÁROZATI JAVASLAT
LÉNÁRDDARÓC KÖZSÉGI ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK
2018. DECEMBER 13-I ÜLÉSÉNEK
2. NAPIRENDJÉHEZ

Tárgy: Az egészségügyi alapellátáshoz kapcsolódó központi ügyeletek körzeteiről szóló rendelet elfogadása

Lénárdaróc Községi Önkormányzat Képviselő-testületének/2018. (XII.13.)

H A T Á R O Z A T A

Az egészségügyi alapellátáshoz kapcsolódó központi ügyeletek körzeteiről szóló rendelet elfogadásáról

Lénárdaróc Községi Önkormányzat Képviselő-testülete hozzájárulását adja Ózd Város Önkormányzata Képviselő-testületének az egészségügyi alapellátáshoz kapcsolódó központi ügyeletek körzeteiről szóló önkormányzati rendelet megalkotásához.

A képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy döntéséről a kistérség munkaszervezetét tájékoztassa.

Felelős: polgármester

Határidő: 2019. január 2.